

GRI-Inhaltsindex

| | |
|-----------------------------|---|
| Verwendungserklärung | Die BANKWITZ beraten planen bauen GmbH hat die in diesem GRI-Inhaltsindex zitierten Informationen für den Zeitraum 01.10.2021 bis 30.09.2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards gemeldet. |
| GRI 1: | Grundlage 2021 („Foundation 2021“) |

| GRI-Standard | Angabe <small>Hinweis: Die „universal standards“ 2 + 3 wurden bisher nur auf Englisch veröffentlicht. Die hier genutzte deutsche Übersetzung erfolgte durch uns.</small> | Verweis auf Kapitel | Bemerkungen |
|---------------------|--|---|---|
| 2-1 | Details über die Organisation | Vgl. Über den Bericht | Die BANKWITZ GmbH ist in (Süd-) Deutschland tätig. |
| 2-2 | Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichtserstattung enthalten sind | - | Unzutreffend. |
| 2-3 | Berichtszeitraum, Häufigkeit und Kontaktstelle | Vgl. Über den Bericht | |
| 2-4 | Neuformulierung von Informationen | - | Unzutreffend. |
| 2-5 | Externe Prüfung | - | Es fand keine Prüfung durch eine externe Stelle statt. |
| 2-6 | Aktivitäten, Wertschöpfungskette und sonstige Geschäftsbeziehungen | Vgl. Leistungsspektrum/ Kernkompetenzen | |
| 2-7 | Mitarbeiter | Vgl. Organigramm und Unsere Mannschaft | Die Anzahl der Teilzeit-/ Vollzeit-Stellen wird durch uns erfasst und kann bei Interesse erfragt werden. |
| 2-8 | Arbeitgeber, die keine Angestellten sind | - | Alle Arbeiter sind fest angestellt. |
| 2-9 | Führungsstruktur und -zusammensetzung | Vgl. Organigramm | |
| 2-10 | Ernennung und Auswahl des höchsten Leitungsorgans | - | Grund für die Auslassung: unzutreffend/ nicht vorhanden. |
| 2-11 | Vorsitzender des höchsten Leitungsorgans | - | Grund für die Auslassung: unzutreffend/ nicht vorhanden. |
| 2-12 | Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Überwachung der Bewältigung von Auswirkungen | Vgl. Spielstrategie/ Unser Weg | |
| 2-13 | Delegation der Verantwortung an leitende Angestellte | Vgl. Organigramm und Führungskreis | |
| 2-14 | Rolle des höchsten Kontrollorgans in der Nachhaltigkeitsberichterstattung | - | Die Position Kommunikation übernimmt die Nachhaltigkeitsberichterstattung. Alle Informationen, die hierbei einfließen wurden im Mehraugenprinzip geprüft. Vgl. ebenso: EMAS Umwelterklärung, abrufbar unter: https://www.bankwitz.de/index.php/kultur/nachhaltigkeit |
| 2-15 | Interessenkonflikte | - | Grund der Auslassung: es bestehen keine Interessenskonflikte. |
| 2-16 | Kommunikation kritischer Bedenken | Vgl. Strategiebeirat und Zuhören - | |

Stand siehe Speicherdatum

letztes Speicher-/ Änderungsdatum: 12.05.2023 12:41:00
 letztes Druckdatum: 12.05.2023 12:41:00
 zuletzt gespeichert von: christina schmitt

| | | Feedback | |
|-------|---|---|--|
| 2-17 | Wissen des höchsten Leitungsorgans | - | |
| 2-18 | Bewertung der Leistung der höchstes Leitungsorgan | Vgl. Geschäftsführungs-Optimierung (GO!) | Vgl. darüber hinaus: interne Audits (Prozessportraits) und Managementbewertungen (im Rahmen von EMAS) |
| 2-19 | Vergütungspolitik | - | Grund für Auslassung: Einschränkungen der Vertraulichkeit |
| 2-20 | Verfahren zur Bestimmung der Vergütung | Vgl. O+E- Gespräche | |
| 2-21 | Jährliche Gesamtvergütungsquote | - | Grund für Auslassung: Einschränkungen der Vertraulichkeit |
| 2-22 | Erklärung über die Relevanz der nachhaltigen Entwicklung für die Organisation | Vgl. Spielstrategie/ Unser Weg und Nachhaltigkeitsmanagement - EMAS | |
| 2-23 | Verpflichtungen für verantwortungsvolles Geschäftsgebaren | - | |
| 2-24 | Einbettung politischer Verpflichtungen | - | |
| 2-25 | Maßnahmen/Prozesse zur Behebung negativer Auswirkungen | Vgl. BA KVP und Zuhören - Feedback | |
| 2-26 | Maßnahmen, um Rat einzuholen und Bedenken zu äußern | Vgl. v.a. Strategiebeirat und Zuhören - Feedback | |
| 2-27 | Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften | - | Grund für Auslassung: Im Berichtszeitraum gab es keine wesentlichen Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften. |
| 2-28 | Mitgliedschaft in Verbänden | Vgl. Netzwerk/ Interessengruppen | |
| 2-29 | Ansatz zur Einbindung von Interessengruppen | Vgl. Netzwerk/ Interessengruppen | |
| 2-30 | Tarifverträge | - | Grund für Auslassung: Es liegen keine Tarifverträge vor. |
| 3-1 | Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen | - | Vgl. EMAS Umwelterklärung, abrufbar unter: |
| 3-2 | Liste der wesentlichen Themen | - | https://www.bankwitz.de/index.php/kultur/nachhaltigkeit |
| 3-3 | Managementansatz der wesentlichen Themen | - | Im Unternehmen gibt es unterschiedliche Organe, die alle Prozesse planen, steuern und messen. |
| 201-1 | Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert | - | Vgl. Angaben im Unternehmensregister (online abrufbar). |
| 204-1 | Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten | - | Bisher existieren keine Datenerhebungsprozesse, auf deren Basis dieser Indikator vollständig berichtet werden könnte. So kann in unserem Nachhaltigkeitsbericht bisher kein prozentualer Anteil des Budgets angegeben werden, der für lokale Lieferanten ausgegeben wird. Weitere zu diesem Indikator passende Erklärungen vgl. „Beschaffungsrichtlinien und Einkauf“ |

Stand siehe Speicherdatum

letztes Speicher-/ Änderungsdatum: 12.05.2023 12:41:00
 letztes Druckdatum: 12.05.2023 12:41:00
 zuletzt gespeichert von: christina schmitt

Seite 2 von 3

| | | | |
|-----------------|--|--|--|
| 205-1 | Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden | - | Vgl. Spielregeln + Anti-Korruption |
| 205-2 | Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung | - | |
| 205-3 | Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen | - | |
| 302-1 | Energieverbrauch innerhalb der Organisation | Vgl. Stromverbrauch | |
| 303-5 | Wasserverbrauch | Vgl. Wasserverbrauch | |
| 304-1 | Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben geschützten Gebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden. | - | Was wir der Natur nehmen, möchten wir ihr auch wieder zurückgeben. So sind direkt am Eisbärhaus verschiedene Maßnahmen zur Schaffung von naturnahen Räumen umgesetzt worden. |
| 305 | Emissionen | Vgl. Mobilität + CO2-Emissionen | |
| 306-3 | Erzeugter Abfall | Vgl. Abfall- und Entsorgungsmaßnahmen | Vgl. ebenso EMAS Umwelterklärung, abrufbar unter: https://www.bankwitz.de/index.php/kultur/nachhaltigkeit |
| 308-1 | Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden | Vgl. Beschaffungsrichtlinien und Einkauf | Bisher existieren keine Datenerhebungsprozesse, auf deren Basis dieser Indikator als Prozentsatz angegeben werden könnte. |
| 401-2 | Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten angeboten werden. | Vgl. Anerkennen - Benefits | Die in diesem Kapitel genannten Leistungen erhält die gesamte Mannschaft bzw. werden der gesamten Mannschaft angeboten. |
| 403-1 bis 403-7 | Themen des Arbeitsschutzes | Vgl. Fürsorge | |
| 404-1 | Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten | Vgl. Kontinuierliche Verbesserung | |
| 404-3 | Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten | Vgl. O+E-Gespräche und WerteOrientiertes Wachstum (WOW!) | |
| 405-1 | Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten | Vgl. Organigramm und Unsere Mannschaft | Die Prozentsätze beziehen sich auf die gesamte Mannschaft und sind nicht nach Personen der Kontrollorgane und der Mitarbeiterkategorie sortiert. |

Stand siehe Speicherdatum

letztes Speicher-/ Änderungsdatum: 12.05.2023 12:41:00
 letztes Druckdatum: 12.05.2023 12:41:00
 zuletzt gespeichert von: christina schmitt

Seite 3 von 3